

YK Steel

세계속의 선진 일류기업 The Advanced Leading Enterprise in the world

NEWS

2004.04 www.yk-steel.co.kr

CEO칼럼 | 설비 합리화 사업은 YK Steel 성장의 발판

지면특강 | 격동하는 환경에 대응하는 토요타식 경영

기획 I | 기초토건 공사 착수

기획 II | PI-Project 상세설계 보고회 개최

NEWS | 해운항만 부문 전국최초 무재해 3배 달성

조직개편 & 순환보직으로 역량강화

단신 | SCG 기술교류 방문, 봄맞이 지역대청소 실시 외

안전캠페인 | 안전관리 6대 항목 지정

YK사람들 | 강자2부 제강공장 이진기 사우

칭찬릴레이 | 발달퀴즈 |

YK클터 | '머슴이 팔래 주인이 팔래' 를 읽고

포토뉴스 | 고철모으기 캠페인 외



You're Our Pride!

YK사람들② 강자2부 제강공장 이진기 사우



요시다 타카후미 경영지원본부장

경영지원 본부장 요시다 타카후미 전무 취임사

설비 합리화 사업은 YK Steel 성장의 발판

YK Steel 임직원 여러분!

안녕하십니까?

저는 오오미찌 히데다카 전무의 뒤를 이어 YK Steel에서 근무하게 된 요시다 타카후미라고 합니다.

오오미찌 전무와 저는 日本興業銀行 입사 동기생이어서 예전부터 가깝게 지내왔습니다. 부득이한 사정으로 오오미찌 전무가 일본으로 돌아가게 되어 제가 4월 1일부터 YK Steel 경영지원본부장으로 일하게 되었습니다.

지난 1997년부터 2002년까지 日本興業銀行 서울 사무소장으로 근무한 적이 있어서 한국에서 일하는 기회는 이번이 두 번째입니다.


日本興業銀行 서울 사무소에 재직할 당시, 저는 한국이 IMF 경제위기를 겪고, V자 형태로 난관을 극복해 나가는 과정을 지켜보면서 한국 국민들의 빠르고 대담함에 적지 않은 충격을 받았습니다. 늦고 완만한 대책으로 경제 위기에 발 빠르게 대응하지 못한 사례들을 일본에서 많이 보아온 저는 한국의 그러한 발 빠른 대응 전략이 부럽다고 생각했습니다.

최근 며칠 동안 YK Steel에서 업무 인계를 받으며 여러 가지 얘기를 들으면서 설비 합리화 도입 공사를 추진하고 있는 YK Steel 역시 빠르고 대담한 개혁을 실시하고 있다는 것을 알았습니다.

진화론을 창시한 다윈은 '만드시 살아남는 것은 강한 생물도, 어진 생물도 아니고, 오직 변하는 생물이다' 라고 말했습니다. 저는 YK Steel의 설비 합리화 공사를 그런 시각으로 보고 싶습니다. 과감하게 개혁을 추진하는 것이야말로 YK Steel이 영속하기 위한 발판이 될 것입니다.

올해 본격적으로 추진되는 설비 합리화 공사 또한 YK Steel이 더욱 성장하고 선진 일류 기업으로 발전하기 위한 중요한 고비라고 생각합니다. 저도 함께 이 고비를 무사히 넘길 수 있도록 전력을 다할 테니 YK Steel 임직원 여러분들 역시 설비 합리화 공사의 필요성을 공감하고 성공적으로 도입될 수 있도록 많은 협조를 부탁드립니다.

개인적인 얘기입니다만, 저는 취미로 바둑과 스키를 즐기고, 서울에 있을 때는 북한산, 도봉산, 관악산에 오르기도 했습니다. 활동적인 것을 좋아하는 제게 좋은 정보를 알려 주시면 감사하겠습니다.

마지막으로 YK Steel 임직원 여러분들의 가정에 건강과 행운이 함께 하시기를 진심으로 기원합니다. 



격동하는 환경에

대응하는 **토요타**式 경영

지면특강

지난달 25일
벙스코에서 개최된
초 카즈오(TOYOTA
생산방식 전문가)의 강연
‘강한 기업 만들기’의
내용을 요약하여
소개합니다


토요타는 어떻게 이처럼 활기가 넘치는 것일까? 이것은 계속 변화하고 있기 때문이다. 시대, 환경의 변화를 호기(好機)로 생각하며, 진정한 위험의식을 갖고 경영진은 물론 생산 현장에서 일하는 사람도 하나가 되어 새로운 목표에 도전하고 있다. 목표달성을 향하여 회사를 일으켜 매일의 개선과 실천하는 풍토야말로 회사, 직장조직 활성화의 원천이며 기업 경쟁력의 확보와 영속 발전의 길이다. 이 풍토를 구축한 토요타式 경영의 원점은 ‘좋은 제품 만들기를 생각하는 한결 같은 인재육성’에 있으며, ‘인간 중심에 의거한 직장 운영, 회사 경영’인 것이다.

전후, 트럭 100대의 과다 생산이 원인이 되어 도산의 쓰라린 체험을 한 토요타가 같은 실수를 되풀이 하지 않고 세계 자동차 산업의 대열에 합류하기 위해 확립한 이론은 다음 3가지이다.

- ① 팔리는 물건만 만드는 확정 수주 생산 : 불필요한 것을 모두 배제하고 판매와 결부되는 제품만을 만들어, 수주에서 납품까지의 리드타임을 단축시킨다.
- ② 자기 완결형 품질보증 : 품질은 각 공정에서 완벽을 기하여 불량품 발생을 최소화하도록 한다. 만약 불량품이 발생하면 그 즉시 기계를 멈추고 철저히 원인을 조사해 제거하도록 한다.
- ③ 인간 지혜의 결과를 최대한 활용 : 인간성 존중이라는 기본을 바탕으로 매일 개선하고 실천하는 풍토를 구축하고, 보다 좋은 제품 만들기를 스스로 생각하는 인재를 육성해야 한다. 이렇듯 토요타 방식은 종업원들의 자발적이고 적극적인 문제해결 능력을 전제로 한 시스템이다.

그리고 이 이념을 실현하기 위하여 고집해 온 것이 1)고객 제일주의의 기본자세 2)벤치마킹에 바탕을 둔 명확한 경영 목표의 설정 3)좋고, 빠르고, 저렴한 제품 만들기의 결정적 역할을 한 ‘표준 작업’에 기초하여 확실한 업무 구분과 지속적인 개선 활동을 실천하는 것이다.

여기서 표준 작업이란, 작업능률이 가장 높은 방식으로 업무를 표준화시켜 상품별, 개인별로 작업 순서와 시간을 정하는 것이다. 이러한 표준 작업은 토요타 생산방식의 중요한 기초이며 근로자들이 철저히 실행해야 하는 제1원칙이다. 이 같은 철저함이 바로 토요타의 고품질로 이어지는 것이다.

흥미와 격동의 시대인 현재, 이 토요타式의 사물에 대한 견해, 사고방식, 행동은 자동차 생산, 제조업의 틀을 넘어 전 업종과 전 산업으로 퍼져, 일반 서비스업은 물론 공사, 학교, 병원, 경영자 등도 생존을 위하여 주목하고 있다. 그러나 토요타만큼의 성공을 거두고자 한다면, ‘이것을 하지 않으면 회사를 유지하기 어렵다’는 정도의 위기감이나 각오가 없으면 안 될 것이다.  자료 인제개발팀 정수연




기초 토건 공사 착수



3월 2일 착공식을 시작으로 본격 추진되고 있는 설비 합리화 공사의 Shut-Down 착수일(7월 15일이 100여 일 앞으로 다가온 가운데) 지난달 22일, 2제강 공장 수처리동 건설공사를 위한 기초 굴토 작업이 시작됐습니다.

지난달 23일에는 1압연 공장 수처리동 건설에 필요한 간섭부 철거 공사가 시작됐으며 이 달 중 기초 토건 공사를 실시할 계획입니다.

이밖에 두 개 전기로의 개조공사와 1압연 고속주조설비 공사는 지난달 상세설계를 마무리 짓고, 이달 중 설치 공사 세부 공정을 검토할 예정이며 2압연 HDR 기초공사 또한 4월 중 시작될 예정입니다.

한편, 이달 12일부터 16일까지 5일간은 국내외 공급사와 시공사가 모두 참석하는 회의를 개최, 건설 세부공정을 확정짓고 설치방안을 협의키로 했습니다. 

자료: 건설관리팀 이재영

■ 설비 합리화 공사 진행현황

공정	설비명	공급사	3월 진행사항	4월 예정사항
1 제 강	30T 전기로 개조	NIKKO	상세설계 완료 / 토목, 건축 Interface 검토	제작 설치 세부공정 검토 합리화 설비 Training (4月中)
4ST C.C.M	고속주조설비	KOBE	상세설계 완료	제작 설치 세부공정 검토
1 압 연	HDR		HDR & Compact Mill 토건설계 완료	HDR Compact Mill 기초공사 실시
1 압 연	Compact Mill	ROZAI	가열로 + HDR 신설수처리 건물 간섭부 철거공사	신설 수처리 토건공사 실시
	가열로 개조		가열로 승인도면 접수 및 검토	가열로 승인도면 검토
2 제 강	70T 전기로 개조	NSC	상세설계 완료 / LF Line 사전공사 Interface 검토	제작 설치 세부공정 검토 수냉냉정, 찬정연외 설계 검토
	Ladle Furnace			
2 압 연	로체 다기능 Burner	BSE	Cu Panel Size 및 Arrangement 확정 내자Piping 공사 및 Silo 제작검토	상세설계 완료 기술 MTG. (4/15) Training (4/26~30)
	6ST C.C.M	고속주조설비	JSP	HDR 토건설계 완료
공 통	HDR	Hyo Sung		EBROS 운전방안 협의
	EBROS			
공 통	수배전 설비		GIS, SW GR, Control Panel, SCADA 설비 승인서양서 제출 변전실 증축 구조검토 및 상세설계공사계획 신고 (한국전기안전공사)	변전실 2층 증축공사 배전실 Cable Tray 변대설치 작업
	공정자동화설비		POSICON	상세설계 완료 Level2 Process 합리화설비 1차분 입고
	수처리 설비	ElimTech	2제강공장 신설 수처리동 토건공사 개시(3/22 ~) 1압연 수처리동 신설관련 기존 건물 간섭부 철거(3/23~)	2제강공장 신설 수처리동 기초 토건공사 1압연 수처리동 가시설공사 실시
	토건설치 Utility 개조	POS-M	LF 사전공사 실시(3/22 ~) / 상세설계 도면 작성	1압연 Compact Mill 토건공사 1·2제강 HDR 기초타파기 작업

PI-Project 상세 설계 보고회 개최

기획 II


2003년 6월부터 시작된 YK Steel의 PI-PROJECT는 4개월간의 ISP(정보전략계획)수립 단계를 거쳐 지난 2월까지 TO-BE(미래) 프로세스에 대한 기본설계 및 상세설계를 마무리 짓고, 지난 달 부터는 구축 단계에 접어들어 순조롭게 진행되고 있습니다.

지난달 12일에는 남태평양 호텔에서 'PI-Project 상세설계 보고회'를 개최, YK Steel 이춘호 사장을 비롯한 임원과 전 팀장이 참석한 가운데 현재의 업무 프로세스에 대한 향후의 변화를 각각의 프로세스 별로 비교하여 보고하고 향후 변화하는 프로세스에 대한 빠른 이해와 적응을 도모했습니다.

3월부터 오는 7월까지 5개월간의 프로그램 구축기간은 향후 우리 회사에서 사용될 통합정보시스템을 구성하고 제작하는 기간으로서, 설계와 기초공사가 끝난 자리에 집을 올리는 것과 같이 아주 중요한 시기입니다.

PI팀은 지난달, 지금까지 작성된 설계 자료들을 바탕으로 프로그램 개발에 착수했습니다. 아울러 향후 개발될 화면과 장표에 대한 현업에서의 유용성을 확인하기 위해 프로그램 개발 완료 시의 단위 기능에 대한 테스트를 실시했습니다. 테스트를 통해 도출된 문제점들은 향후 지속적으로 수정 보완할 계획입니다. 또한 전사적 기준 항목과 CODE를 데이터 자료집에 등록하여 용어검색과 코드 정보 조회가 가능하도록 자료 등록 작업을 시작하였습니다.

ERP 도입 부문에서는 지속적인 테스트를 실시해 발생하는 문제점에 대하여 우리 회사에 적합하게 운영될 수 있도록 프로그램을 수정 보완하고, 현재 존재하는 데이터를 변환하여 ERP시스템에 접목시키는 작업을 진행해 오고 있습니다.

4월부터는 조업1차 시스템에서 처리되고 있는 조업분석 자료를 생산관리팀에서 직접 파악할 수 있게 됨에 따라 현업에서 공정부문으로 통보되고 있는 일일 속보가 시스템으로 대체될 예정입니다.  글 PI팀 이상민



■ 주요추진일정 및 현 진행사항

일 정 (18개월)	2003						2004											
	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	정보전략수립 (4M)			설계 (4M)			구축 (5M)					TEST (3M)			안정 (2M)			
개발 STEP >>>	AS-IS 분석		TO-BE 설계		기본설계 / 상세설계				PROGRAM 제작				통합 TEST			안정화		
ERP STEP >>>					ERP GAP 분석 / TO-BE설계				ERP 구축			운영교육			안정화			

해운항만 부문

전국 최초 무재해 3배 달성



YK Steel 원료관리팀이 전국 최초로 해운항만 부문 무재해 3배수(900일)를 달성했습니다.

해운항만 부문에선 무재해 2배를 달성한 사업장조차 전무해 우리 회사의 3배수 달성 기록은 동종 사업장의 귀감이 될 것으로 평가받고 있습니다.

해운항만 부문은 무재해 목표 달성이 어려운 만큼 타 업종에 비해 산업 재해가 빈번하게 발생하는 업종으로 알려져 있습니다. 더욱이 우리 회사 원료관리팀은 2만여 평에 이르는 고철 야드와 크레인, 덤프트릭 등 총 67대의 중장비를 관리함에 있어 가스 폭발이나 가스 중독, 낙하, 차량전복 등 위험요소에 노출돼 있음에도 불구하고, 철저한 관리감독과 안전수칙 준수로 동종 업계 최초로 무재해 3배를 달성하는 쾌거를 이룩했습니다.


원료관리팀이 무재해 3배수를 달성할 수 있었던 데는 장규의 팀장을 비롯한 원료관리팀 전 사원의 남다른 안전의식이 있었습니다. 원료관리팀은 작업 전과 작업 중, 작업 후의 안전행동 점검표를 작성, 안전 일일 결산에 반영하여 안전사고를 미연에 방지해 왔으며 매주 자체 안전교육을 실시, 안전에 대한 경각심을 잃지 않기 위해 노력해 왔습니다.

무엇보다 YK Steel 사원 9명 외에 항운노조원 44 명으로 운영되는 항만 업무의 특성상 항운

노조원들과의 화합에 중점을 두고 운영해 왔습니다.

지난 12일 한국산업안전공단 부산지역본부에서 '무재해 3배 기록 인증서'와 '3배 기록 달성 표창장'을 수상한 장규의 팀장은 "인증서를 받은 지금 이 순간에도 안전사고는 일어날 수 있는 것"이라며 "받고도 마음이 무거운 것이 무재해 인증서"라고 말했습니다.

장 팀장은 또 "안전이란 굳은 실천의지가 없이는 지켜낼 수 없는 것"이라고 강조하며 "원료관리팀이 3배수 달성의 기록을 이루어 낼 수 있도록 지도편달을 아끼지 않은 사장님 이하 전 임직원에게 감사드리며 특히, 물심양면으로 도움을 주신 환경안전팀에 감사드립니다"며 소감을 밝혔습니다.

환경안전팀 배영한 팀장은 "동종업계 최초로 이룩한 원료관리팀의 무재해 3배 달성을 귀감으로 우리 YK Steel 전 공장이 무재해 사업장으로 거듭날 수 있도록 전 사원이 최선의 노력을 경주해야 할 것"이라고 말했습니다. 

■ 무재해달성기간

구 분	무재해 달성 기간	배 수 (일)
무재해 1배수	2001년 7월 13일~2002년 5월 27일	300일
무재해 2배수	2002년 5월 27일~2003년 4월 13일	600일
무재해 3배수	2003년 4월 14일~2003년 2월 23일	900일



원료관리팀

조직개편 & 순환보직으로 역량강화


YK Steel은 조직역량을 강화하고 업무 효율을 높이기 위해 대대적인 조직개편과 인사발령을 단행했습니다.

지난달 4일 단행된 조직개편을 통해 우리 YK Steel은 올해부터 본격 추진되는 설비합리화 공사의 성공적인 마무리를 위해 건설조직을 강화하는 한편, 2004년 경영목표인 新경영체제를 완성하기 위해 조직의 효율성을 높였습니다.

설비합리화 공사를 담당하는 투자사업본부를 설비기술본부로 명칭을 변경하고 기존의 3개 팀에서 2개 팀을 추가, 5개 팀으로 개편했으며 독립 사업부로 운영돼 왔던 보온관 사업부를 폐지, 생산본부에 귀속시키는 등 전체 5본부 1사업부 22팀 3부의 조직체계를 5본부 21팀 3부로 변경했습니다.

또한 재무본부가 경영기획팀을 포괄하는 경영지원본부로 명칭이 변경됨에 따라 재무본부장 오오미찌 히데다카 전무는 경영지원본부장으로, 투자사업본부부 성장수 전무는 전무이사로 승급함과 동시에 설비기술본부장으로 보직이 조정됐습니다.

아울러 조직개편에 따른 팀장급 직책 보임자의 인사발령도 단행됐습니다. 김용섭 자금팀장 및 보온관사업부장은 재경팀장으로, 강용철 강재부장 및 강재2부장은 강재2부장으로, 김재천 설비투자팀장은 설비기획팀장으로 보직이 변경되는 등 총 14명의 직책이 변경됐습니다.

한편 지난달 17일, 관리직 사원들의 업무역량 강화를 위해 실시한 순환보직에 따라 원료관리팀 김무진 과장이 생산관리팀으로, 재경팀 김영태 과장이 인사관리팀으로 소속이 변경되는 등 관리직 31명의 소속이 변경됐습니다. 

■ 변경조직도

5본부 21팀 3부(5공장5과)



SCG 기술교류 방문



지난달 9일부터 11일까지 태국 Siam Cement Group 일행이 우리 회사를 방문했습니다. NTS Steel, Siam Construction Steel, Siam Iron and Steel 등 Siam Cement Group 임원 8명은 이틀간 우리 회사에 머물면서 제강과 압연 공정을 둘러보고 그룹미팅, 부문별 섹션 미팅을 통해 기술 교류의 시간을 가졌습니다.

중국 산업시찰 참가



YK Steel 생산본부장 최창대 소장과 이종웅 경영기획팀장은 지난달 14일부터 21일까지 8일간 한국철강신문에서 주최하는 중국 산업시찰에 참가했습니다. 철강관련 업체와 협회 회원 30명이 참가한 이번 시찰은 중국 최대 전기로 업체 사강그룹을 비롯, 장가항 포항 불수강 유한공사(ZPSS)와 강소 영련강철, 보산강철 등 중국의 대표적인 철강업체를 둘러보는 일정으로 진행됐습니다.

봄맞이 지역 대청소 실시




우리 YK Steel은 지난달 28일 지역사회 봉사활동의 일환으로 구평동 청년회와 함께 '봄맞이 지역 대청소'를 실시했습니다. 문영재 건설관리팀장, 배영한 환경안전 팀장 등 10명은 2개조로 나뉘어 구평동 파출소와 구평초등학교 일대를 깨끗이 청소했습니다.

제2기 주주총회 개최




YK Steel 임시 이사회 및 제2기 정기 주주총회가 지난 달 23일 대회의실에서 개최됐습니다. 이번 총회에서는 2003년 감사보고서와 영업보고서, 재무제표와 이사 선임의 건이 모두 승인됐습니다.

新인사제도 워크샵 개최

지난해 9월부터 新인사제도 구축 프로젝트를 진행해온 우리 회사는 지난달 31일 남태평양 호텔에서 우리 회사 임원과 팀·부장이 참석한 가운데 新인사제도 워크샵을 개최했습니다. 新인사제도의 구축단계를 마무리 짓고 본격 추진을 앞두고 열린 이번 워크샵은 직무 재구축, 적정인원 산정, 직급체계와 승진 제도 등 新인사제도의 전반적인 내용에 대한 임직원의 이해를 도모하기 위해 실시됐습니다. 


경영지원본부장 요시다 선임

우리 회사의 신임 경영지원본부장으로 요시다 타카후미 전무가 선임됐습니다. 요시다 전무는 2003년 1월부터 재무본부장과 경영지원본부장으로 근무해오다 지난달 31일을 끝으로 우리 회사를 사임한 오오미찌 히데다가 전무를 대신하여 4월 1일부터 우리 회사 임원으로 근무하고 있습니다. 



안전관리 6대 항목 지정

안 전
캠 페인

우리 회사는 지난해 12월부터 안전사고 예방을 위한 '안전관리 6대 항목'을 설정하고 기간별로 각각의 항목에 대한 세부 실천방안을 선정하여 실천하고 있습니다. 한 가지 항목에 대해 두 달 간의 중점 관리 기간을 가지며 그 기간 동안에는 해당 항목에 대한 집중 지도와 점검을 실시하고 있습니다.  자료: 환경안전팀 김윤태



화재·폭발재해 예방의 달



안전보호구 착용 강화의 달



추락재해 예방의 달



감전재해 예방의 달



협착재해 예방의 달



작업장 정리정돈의 달

※ 다음 달부터는 각 작업장에서 지켜야 할 안전수칙과 유해 위험기구의 안전한 사용방법을 연재할 계획입니다.

^o^ 스마일 맨~

강재2부 제강공장 이진기사우



“안녕하십니까, 하하하”
 “뭐 그렇지요, 하하하”
 “그건 잘 모르겠네요, 하하하”
 “아, 그렇습니까? 하하하”
 “괜찮습니다, 하하하”

강재2부 제강공장 용해반에 근무하는 이진기 사우의 말은 언제나 웃음으로
 끝이 납니다. 좋아도 웃고, 멋쩍어도 웃고, 미안해도 웃고...

동료들이 본인을 잘 따르는 이유가 뭐라고 생각하느냐는 질문에 “모르겠습니다. 그냥 따라오던데
 요. 하하하”라며 역시 웃음으로 말끝을 흐리는 그는 강재2부 제강공장을 웃음으로 밝게 해주는 스마
 일 맨으로 알려져 있습니다.

스마일 맨 이진기 사우는 동료들의 고충을 함께 나누는 노동조합 복지부장으로 동료들의 업무 환
 경의 개선에도 많은 노력을 기울이고 있습니다.

이진기 사우는 “업무 특성상 소음이나 분진 등 조업 여건이 열악한 것은 사실이지만 식당이나 목욕
 탕 등 부대시설이 개선된 것처럼 동료들의 요구사항을 바탕으로 조업 환경 역시 조금씩 개선시켜 나
 갈 것”이라며 “우리가 하는 일이 3D 업종이라지만 그럴수록 내가 먼저 웃어야 상대방의 기분도 좋아
 지지 않겠습니까?”라며 스마일 맨의 활약을 공개했습니다.

1988년 스물 둘의 나이로 이 회사에 첫발을 내디딘 그는 “당시 아버님이 이 회사에 근무하고 있었
 는데 3교대로 시간적 여유가 많아 보여서 지원했다”고 밝혔습니다.

그러나 아무것도 몰랐던 신입사원 시절, 선배들에게 이것저것 배우며 3교대에 익숙해지는 데 어려
 움을 많이 겪었다고 합니다.


이 회사에 몸담아 온 지 올해로 16년째를 맞이하는 이진기 사우는, 이제 직장을 가정처럼, 동료들
 가족처럼 여기게 됐습니다.

“비온 뒤 땅이 더욱 단단하게 굳는 것처럼 회사가 어려울 때 함께 이겨낸 동료들이 있었기에 지금
 의 모습도 있는 것이고, 앞으로 닥칠 어려움들도 이겨낼 용기가 생기는 것 아니겠어요?”

동료들과의 화합을 무엇보다 중요하게 생각하는 그는 “매년 5월 1일, 부부동반
 산행이 있지만 지난해 개최된 체육대회와 같이 동료들 간의 화합을 이끌어 낼
 수 있는 행사가 많았으면 하는 바람입니다”라고 밝혔습니다.

“오랜 기간 주인 없는 회사에서 오로지 이윤 추구에만 몰두해 오다가, 주
 인이 생기고 긍정적으로 변화하는 회사의 모습에 힘을 얻고 있다”는 그는
 아침 7시 30분부터 시작되는 일본어 수업에도 성실하게 출석하고 있으며
 사내 전산교육과 직무교육에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

그는 또 “노력하는 사람만이 희망을 볼 수 있다”며 “회사의 일원으로 회
 사의 변화에 동참하는 것은 당연한 일”이라고 말했습니다.

강재2부 제강공장 용해반에서, 번개 분임조에서 말은 바 책임을 다하
 며 무엇보다 밝은 웃음으로 동료 간 화합을 이끌어 내고 있는 이진기
 사우. 그의 편안한 미소가 전 사원에게 전파되는 그날까지 변함없는 맹
 활약이 계속되기를 기대하겠습니다. 





PI팀 강희려

Happy YK

쓰러진 동료 위해 담당의사와 상담까지



제가 칭찬하고 싶은 사람은 PI팀 강희려 과장입니다.

동료 사원 모두가 좋아하는 강 과장은 남들이 꺼려하는 힘든 일, 낯은일은 먼저 나서서 처리하고 후배 사원이 업무를 몰라 문의해오면 언제 어디서든 성심 성의껏 지도해주는 훌륭한 동료입니다. 옆에서 지켜보는 나 자신이 부끄러울 정도입니다.

사무실에서 공동으로 먹는 커피나 차가 떨어졌을 때, 부하직원을 시켜 사오게 할 수도 있지만 강희려 과장은 항상 먼저 나가 구입해 오고 정리 정돈까지 완벽하게 마무리 하는 등 항상 솔선수범합니다.

뿐만 아니라 동료들의 경조사가 있을 때는 빠짐없이 참석하여 위로하고 격려하는 모습 또한 변함없는 강 과장의 모습이기도 합니다. 얼마 전 제가 과로로 쓰러

졌을 때, 강희려 과장은 직접 차를 운전하여 장립 소재 병원까지 데려다주고 검사결과가 나올 때까지 옆에서 지켜주었습니다. 퇴근시간이 훨씬 지난 시간이었음에도 불구하고 담당의사와 직접 상담하며 장시간을 지켜주는 모습에 감동하였습니다.

인정에 메말라가는 현 사회의 축축한 단비가 되어주는 강희려 과장을 어떠한 방법으로든 수면 위로 부상시키고 싶으나 본인은 당연히 해야 할 일을 한 것이라며 겸손하게 마다해 왔습니다.

소식지에 사원을 칭찬할 수 있는 코너가 생겨 무척 다행입니다. 드러나지 않게 솔선수범의 자세로 동료 사원에게 귀감이 되고 있는 PI팀 강희려 과장이 칭찬 릴레이의 첫 테이블을 끊게 돼 매우 기쁘게 생각합니다. 글: PI팀 정은섭

YK Steel NEWS

2004.04

보내는 사람

주소:

이름:

소속:

본부

팀/부(과)

가족관계:

의 (부인 / 남편 / 자녀 / 부모 / 기타)

□□□-□□□□

우 표

받는 사람

부산광역시 사하구 구평동 90번지
YK Steel(주) 행정팀 소식지 담당자 앞

604-8117

YK Steel News

News를 꼼꼼하게 읽으신 분들을 위한 날말퀴즈입니다. 정답을 채워 넣은 후 4월 25일까지 관리본부 행정팀으로 직접 제출하거나 우편으로 보내주세요. 정답을 맞으신 분들 중 10분을 추첨하여 문화상품권을 드립니다.



가로열쇠

- 본관 뒷 건물 원편 사무실을 쓰고 있는 곳은?
- 자기 할 일을 다 하고 하늘의 명을 기다린다는 뜻으로 박세정 사수가 떠올린 말은?
- 최우수상, 우수상, 그다음 상은?
- 헌법재판소를 줄여 이르는 말.
- 90년대 초반 시애틀의 록그룹 너바나를 필두로 탄생된 록의 한 장르
- 우리 회사 원료관리팀이 전국 최초로 무자해 3배를 달성한 분야는?
- 이진기 사우는 '노력하는 사람만이 ○○을 볼 수 있다' 고 말했습니다.
- 일본어 오전반 수업이 진행되는 곳은?
- 우리 회사는 지난 28일 구평동 청년회와 함께 '○○○ 지역 대청소' 를 실시했습니다.

세로열쇠

- 영화 국화꽃 향기, '싱글즈'의 여자주인공.
- 원료관리팀 장규익 팀장은 '안전이란 굳은 ○○○○가 없이는 지켜낼 수 없다' 고 말했습니다.
- 안전관리 6대 항목 중 4, 5월은 '○○○○ 예방의 달' 입니다.
- 지난달 결성된 배드민턴 동호회 회장의 이름은?
8. 중국 산업시찰에 참가한 생산본부장과 경영기획팀장은 중국 최대 전기로 업체 ⁷○○○○과 ⁸○○○포항 불수강 유한공사 등 대표적인 철강업체를 견학했습니다.
- 배드민턴 동호회가 주로 이용하는 곳은? '서편○○○'
- Pi팀 정은섭 사수가 칭찬한 사우는?
- '너에게 난, 너에게 난'을 부른 가수는? '○○○ 탄 풍경'
- 4월호부터 YK Steel News에서 새롭게 선보인 코너는? '칭찬○○○'
- 어린이이름 기름.



※추첨에 노동조합 이상철 사수가 수고해주셨습니다.

YK Steel News 3월호 정답

감사패	노즐	중마산	시카
사도업	강당	운로	드
용착공	식	암전	리
김정가	이드	반	더
경영설명회	범	일	뽀기
진의	이수	학점	제

독자 의견
YK Steel News를 읽고 느낀 점이나 바라는 점을 적어 주세요.

날말퀴즈 정답(YK Steel News 4월호)

1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20

3월호 날말퀴즈 당첨자 - 축하합니다!!

- 강미숙(경영기획팀)
- 김영철(2압연공장)
- 박용순(환경안전팀)
- 신숙경(재경팀)
- 우동환(행정팀)
- 이상백(전기정비과)
- 이성은(인사노무팀)
- 이정희(환경안전팀 오천광 사우 부인)
- 장은하(감사팀)
- 정희섭(기계정비과)



머슴이 될래 주인이 될래 를 읽고

원료관리팀 박 세 정

회사의 지정도서로 선정되어 이 책을 처음 접하게 되었을 때,

제목을 보는 순간 삶을 수동적이 아닌 능동적으로 살아나가자는 그런 진부한 에세이가 아닐까 하는 생각이 들었다. 그리고 서른 일곱 번이나 직업을 바꾼 저자에게서 과연 배울 점이 있을까 하는 의구심마저 들었다. 목표를 한 곳에 정해두고 꾸준히 정진해 나가야 한다는 일반적인 사고와는 거리가 멀었기 때문이다. 그러나, 막상 책을 읽기 시작하니 자신만의 원칙을 지켜나가기 위해, 즉 스스로의 삶에 충실 하려는 목표 아래 불가피하게 직업을 바꾼 것이었으므로 원칙을 지켜나가려는 저자의 일관성에 오히려 배울 점이 많았다. 주인공의 인생에 있어서 성공요인은 정신에 있었던 것 같다. 정말 절실한 마음으로 간절히 바라고, 진정 즐거운 마음으로 일할 때 좋은 결과로 나타나는 것이다. 목표를 정하고 그 목표를 달성하기 위해 집중하고, 부지런히 노력하고, 적극적으로 사고하고, 주체적으로 행동할 때 목표는 자연스럽게 달성될 수 있는 것이다. 다시 말하면 목표는 달성하기 위해 죽을 각오로 전념한다면 이루어 내지 못할 일이 없다는 것이다.

이 책을 읽으면서 진인사대천명(盡人事待天命) 이란 말이 생각났다.

지금까지 나 스스로 노력하자 않고, 적극적으로 행동하지 않으면서 좋은 결과만을 기대하지 않았나 하는 생각이 들었다. 모든 일은 사람 마음먹기에 달려 있다고 한다. 이 말을 여러 번 들었지만 항상 마음 속으로만 생각하고 그쳤던 것 같다. 이제는 무언가를 해야겠다는 마음만 먹는 것이 아니라 뚜렷한 목표를 세워서 그러한 목표가 이루어 지도록, 아니 꼭 이루어 진다는 신념 아래 매 순간마다 최선을 다해야겠다는 생각이 든다. 특히, 예전에는 남녀의 관계가 수직적, 종속적 관계였으나 이제는 회사조직에서 수평적 관계로 능동적인 역할수행을 요구하는 추세로 변화하고 있다. 우리 회사도 이런 변화를 요구하고, 원하고 있다고 생각한다. 그러나 나 자신 스스로 사고의 변화가 없으면 아무런 발전이 없을 것이다.

인생의 주인은 바로 나 자신이며,

그런 인생에서 주체적으로 살아가는 나 자신을 되돌아 보며 흐뭇한 웃음으로 책을 접었다. 



YK Steel News에서는 사원 가족 여러분의 작품을 기다리고 있습니다.

종류는 수필, 기행문, 독서감상문, 어린이 동시 등 제한이 없으며 A4 한 장 내외로 작성하셔서 매달 15일까지 관리본부 행정팀으로 제출해 주세요. 매달 한 편씩, 선정된 분에게는 문화상품권 3매를 상품으로 드립니다.



사내

배드민턴 동호회(회장: 신상준)가 결성됐습니다. 배드민턴 동호회는 점심시간과 토요일에 사내 서편 운동장에서 배드민턴을 치며 활발한 활동을 펼치고 있습니다.



사내

일본어 동호회 일뿐기는 지난 27일 토요일 회원 20여 명이 참석한 가운데 '일본인과의 대화' 시간을 가졌습니다.



우리

회사는 봄을 맞아 사내 환경 정화의 일환으로 가지치기를 실시했습니다.



↑ **오전** 7시 30분부터 8시 15분까지 45분간 진행되는 사내 일본어 강좌 오전반이 개설됐습니다. 2업연 공장 안전교육장에서 실시되는 이 강좌에는 현재 50여 명이 등록, 수강하고 있습니다.



↑ **3월** 한 달간 기존 제도와 병행 실시해왔던 근대 전산화 시스템이 4월부터 3월터 본격 시행되고 있습니다.

우리 회사는 지난달 22일부터 31일까지 10일간 전 임직원을 대상으로 '고철 모으기 캠페인'을 펼쳤습니다. 본부별 수집함을 비치, 자율적으로 고철을 수거하는 한편, 지난 27일에는 관리직 전 사원이 참여하는 '사내 고철 줍기 행사'를 실시했습니다. 10일간 고철 모으기 캠페인을 실시한 결과, 총 4590kg의 고철이 수집됐습니다.



YK스틸, 설비합리화 본격 시작

2일 착공식...완료시 제강 13.2% · 압연 2.1% 능력 향상

YK스틸(대표 이춘호)이 신설비 설치 공사에 돌입해 설비합리화 작업을 본격 시작했다.

YK스틸은 3월 2일 설비합리화 공사 착공식을 갖고 HDR(Hot Direct Rolling)과 EBROS(Endless Bar Rdling System) 설비 설치 공사를 시작했다.

이날 설비합리화 공사 착공식에는 YK스틸 이춘호 사장 등 YK스틸 임직원 300여명이 참석했으며 일본 아미토공업 이노우에 사장과 오릭스의 무타 상무 등 주주사 대표, JPSTEEL PLANTECH Co 후지와라 사장, (주)효성 김재학 사장 등 공급사와 시공사 대표들이 참석했다.

이춘호 사장은 인사말을 통해 “설비합리화 공사의 성공여부가 YK스틸의 미래를 결정할 것”이라며 “현업에서는 무엇보다 안전에 유의하고 정상조업을 조기에 달성할 수 있도록 최선을 다해달라”고 당부했다.

아미토공업의 이노우에 사장은 축사를 통해 “설비합리화 공사가 완료되면 YK스틸은 한국 철강산업을 이끌어가는 실질적



◇ YK스틸이 지난 2일 설비합리화 착공식을 갖고 설비 설치공사를 본격적으로 시작했다.

인 선두주자로 자리 매김할 것이 틀림없다”고 전하며 “전 임직원이 협동 단결로 신설비의 성공적인 도입을 기원하자”고 다짐했다.

YK스틸은 이번 설비합리화 공사가 완료되는 4분기가 되면 제강 능력은 13.2% 향상되고 압연능력은 2.1% 가량 증가할 것으로 전망하고 있다.

이날 착공식을 시작으로 설치공사가 본격화되는 HDR과 EBROS 설비 도입공사는

완료때까지 총 560억원가량이 투입될 것으로 보인다.

한편 YK스틸은 2004년 신설비 투자와 PI구축 사업 투자에 따른 감가상각비 증가와 공장 휴지에 따른 생산량 감소가 예상돼 원가절감의 필요성을 지적하고 총 예산의 5% 수준에 해당하는 62억원가량을 절감하기로 목표를 세웠다.

박천탁기자/ctpark@kjmj.co.kr

-한국철강신문 3월 8일

4월 교육안내

구 분	과정명	일 정	시 간	장 소	신청대상
외국어	일본어회화 특별기초반	4/1~30	07:30~08:15	안전교육장	설비합리화연수대상
	일본어회화 중급반(II)		12:20~13:00	대회의실	
	영어회화 기초반		07:00~07:50	PI회의실	
전 산	컴퓨터활용능력 자격취득반	4/19~30	18:30~21:30	부산인력개발원	전사원
직 무	관리자능력향상과정 외 13과정	-	-	-	
e-Learning	회계 첫걸음 외 49과정	-	상시	On-Line	
기 능	기계정비 설비합리화 특별반	미정	-	부산기능대학	설비합리화연수대상
	전기정비 설비합리화 특별반		-		